that they give information that so many Pakistanis visited India on Pakistani visa, but later on, went missing. In the FRRO report, they are declared 'missing'. If, yesterday, somebody had committed a crime there and came to India, taken shelter here, and, similarly, if somebody had committed a crime here, taken an official visa, gone to Pakistan and went missing there, what will you do with such people if you don't have any extradition treaty? That is the reason why this extradition treaty is very important.

MR. CHAIRMAN: What is the question?

SHRI S.S. AHLUWALIA: Sir, that is my question. ...*(Interruptions)*... How many times have you approached Pakistan for this purpose? Yesterday, the Prime Minister said that, due to geographical conditions, we can't change a neighbour and, so, we have to maintain a good relationship. Certainly, geographically, we cannot change our neighbour, but how many times have we approached Pakistan? Also, when it comes to SAARC, have we approached Pakistan? Then, I want to know with how many SAARC countries we have the extradition treaty and with how many SAARC countries we don't have this treaty. That is the point.

SHRI S.M. KRISHNA: Sir, we have made 11 attempts with Pakistan to conclude an extradition treaty. We had a number of meetings at the level of Home Secretary, special meetings of the JATM, then Fourth Round of Home Secretary level talks and also the Foreign Secretary level review talks held in New Delhi. Like this, we have made 11 futile attempts. Well, we will continue to pursue those attempts.

SC/ST employees in corporate industry

*382. SHRI SYED AZEEZ PASHA: Will the Minister of SOCIAL JUSTICE AND EMPOWERMENT be pleased to state:

(a) whether Government has asked the Organisations/Associations of Indian Corporate Industry to publish the data relating to SC/ST recruits employed by them in their Annual Reports by the end of March, 2009; and

(b) if so, the response of the Organisations/Associations of Indian Corporate Industry thereto?

THE MINISTER OF SOCIAL JUSTICE AND EMPOWERMENT (SHRI MUKUL WASNIK): (a) and (b) A statement is laid on the table of the house.

Statement

(a) It had been suggested to chambers of industry in November, 2006, to explore whether their member-companies could incorporate data on SCs/STs recruited from 01.01.2007 onwards in their Annual Reports.

(b) Federation of Indian Chambers of Commerce and Industry, Associated Chambers of Commerce and Industry of India, Confederation of Indian Industry, and PHD Chamber of Commerce and Industry have developed their respective Codes of Conduct on affirmative action for adoption by their members.

SHRI SYED AZEEZ PASHA: Sir, the reply which has been tabled in the House is really

unconvincing because the Confederation of Indian Industry claims that almost 60 per cent of the companies are medium and small one. So, their focus is on big ones with large work force. But, now, as a result, we see, out of 7000 member-companies of CII, only 579 companies have come out and adopted its Code for positive discrimination in recruitment. So, it comes to round about only 6-7 per cent. Now, to overcome this reluctance from the corporate house, what course of action are you going to adopt? That is my question.

SHRI MUKUL WASNIK: Sir, the hon. Member has rightly pointed out that there are limited number of companies which have accepted the norm to provide information as to the employment of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes. But I would like to stress here that this is a beginning which has been made. The CII, ASSOCHAM, PHDCCI and FICCI have adopted and formulated a code of conduct which their members are supposed to adopt. At the moment, the process is on. Some beginning has been made. The Government will try and persuade these Chambers to see that their members adopt the code of conduct. However, the kind of information which the hon. Member has asked for, we will try and pursue. But, definitely, this is not a compulsion which has been imposed; this is through voluntary efforts.

SHRI SYED AZEEZ PASHA: Sir, in the United States, when the question of recruitment in the private corporate sector had come up for 'black population', the Government of the United States offered certain incentives. I want to know whether the Government of India can also think on those lines to offer certain incentives so that the corporate sector can also come voluntarily to do it in a more generous way.

SHRI MUKUL WASNIK: Sir, there has been a discussion in the Coordination Committee set up for this purpose and a discussion in the Committee of Officers on the very issue which the hon. Member has raised, *i.e.*, whether incentives will be provided to industry.

Now, there was a suggestion that in the backward areas, especially, with concentration of Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if industry can come up in a big way, there can be greater opportunities for the Scheduled Castes and Scheduled Tribes to avail employment opportunities. On the 4th of August, there will be a meeting of the group of Officers where the issue regarding incentives to industry will be taken up for discussion.

DR. K. MALAISAMY: Sir, I am sorry to say that the information given by the hon. Minister is not clear about whether the corporate bodies are willing to give the requisite information or not; they have just avoided it. I would like to know whether they are willing to do that. Assuming that they are not willing or are reluctant to give the requisite information and persuasion has failed, is the Government proposing to go in for a legislation?

SHRI MUKUL WASNIK: Sir, I would like to say that the comment which the hon. Member has made that persuasion has failed is not true. We are very hopeful about it, we are pursuing it

with a deep sense of commitment and I can say that the Confederation of Indian Industry and ASSOCHAM have themselves prepared certain concrete steps which the Chambers as well as the Industry have to undertake. One of the concrete steps which the Industry has to undertake is to disclose progress on the concrete steps in regard to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes in their Annual Reports. These concrete steps will include encouragement for employment of the socially and economically backward castes, adoption of the code of conduct, to create 100 entrepreneurs from the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, establish coaching centres etc. We will be persuading the Chambers as well as the Industries to come forward and provide the information. But, definitely, at this point of time, there is no proposal to come up with a legislation. We will try and persuade them.

सुश्री सुशीला तिरिया: सभापति जी, मैं माननीय मंत्री जी को यह बताना चाहूंगी कि कंपनीज की कुछ एस.सी./एस.टी. एसोसिएशन्स और कॉर्डिनेशन कमेटीज के कोर्ट में जाने के बावजूद, कोर्ट का डिसीजन होने के बावजूद, कंपनीज उनको रिजर्वेशन देने के लिए, एम्प्लोएमेंट देने के लिए हेजिटेट हो रही हैं। मैं माननीय मंत्री जी से जानना चाहती हूं कि इसको ठीक करने के लिए, उनको जस्टिस और एम्प्लोएमेंट देने के लिए केंद्र सरकार की तरफ से स्टेट गवर्नमेंट, लोकल एडमिनिस्ट्रेशन और कंपनीज के संबंध में क्या कदम उठाने जा रहे हैं?

श्री मुकुल वासनिक: सभापति जी, माननीय सदस्या ने जिस बात का उल्लेख किया है, उस संबंध में मैं यहां कहना चाहूंगा कि अगर इस तरह की कोई स्पेसिफिक बात है, जहां पर न्यायपालिका के निर्देश के बावजूद कोई कार्यवाही नहीं हो रही है, तो वे उसकी जानकारी हमें दे दें। इस संबंध में सरकार क्या कर सकती है, उसको देखने का काम हम जरूर करेंगे।

श्री बृजभूषण तिवारी: सभापति महोदय, माननीय मंत्री जी ने जो जवाब दिया है, उसमें उनका यह कहना है कि ऐसा सुझाव दिया गया है। मैं माननीय मंत्री जी से पूछना चाहता हूं कि क्या इस संबंध में इन उद्योग समूहों से कोई सकारात्मक उत्तर मिला है? क्या उन्होंने इस संबंध में किसी प्रगति की रिपोर्ट दी है कि अनुसूचित जनजाति के कितने लोगों को अपने यहां नौकरी पर रखा है?

श्री मुकुल वासनिक: सभापति जी, कंफेडरेशन ऑफ इंडियन इंडस्ट्री के आज करीब 8051 मैम्बर्स हैं, जिसमें से उनके करीब 55 ऐसे मैम्बर्स हैं, जिन्होंने इस संबंध में अपनी वार्षिक रिपोर्ट जानकारी देने की तैयारी दर्शाई है। इसी तरह 150 अन्य दूसरी कंपनीज हैं, जो सी.आई.आई. की मैम्बर्स हैं, उन्होंने भी एस.सी./एस.टी. एम्प्लोएमेंट के संबंध में डाटा अपनी कंपनीज में दिया है। वह क्या है, इसकी पूरी जानकारी मेरे पास अभी उपलब्ध नहीं है, लेकिन कंफेडरेशन ऑफ इंडियन इंडस्ट्रीज के संदर्भ में यह जानकारी उनसे प्राप्त हुई है।

MR. CHAIRMAN: Question No. 383.

SHRI JESUDASU SEELAM: Sir, we would like to have half-an-hour discussion on this subject. We have been putting up our hands since long. ...*(Interruptions)*... We want to have half-an-hour discussion on this. ...*(Interruptions)*...

MR. CHAIRMAN: Please. ...*(Interruptions)*... You can discuss it, but this is not the occasion for it.

SHRI JESUDASU SEELAM: But this is not the correct system; we need a half-an-hour discussion on it.

MR. CHAIRMAN: All right, you may raise the matter; we would examine it. Mr. Vora, please.

सिंचाई-सुविधा का प्रावधान

*383. **श्री मोती लाल वोरा**:††
श्री सत्यव्रत चतुर्वेदी:

क्या **जल संसाधन** मंत्री यह बताने की कृपा करेंगे कि:

(क) देश में कुल कितनी कृषि-योग्य भूमि पर सिंचाई की सुविधा उपलब्ध है;

(ख) पिछले पांच वर्षों के दौरान किसानों को, विशेष रूप से छोटे और सीमान्त किसानों को सिंचाई सुविधा उपलब्ध कराने के लिए क्या-क्या प्रयास किए गए हैं और सिंचित भूमि में हुई राज्य-वार वृद्धि का ब्यौरा क्या है;

(ग) क्या यह सच है कि भूमिगत जल-स्तर लगातार गिरता जा रहा है जिसके कारण अनेक स्थानों पर कृषि भूमि की सिंचाई में कठिनाई आ रही है; और

(घ) क्या देश में खाद्यान्न की बढ़ती हुई मांग को ध्यान में रखते हुए सरकार और अधिक भूमि पर सिंचाई सुविधा शीघ्रातिशीघ्र उपलब्ध कराने हेतु कदम उठाएगी?

जल संसाधन मंत्री (श्री पवन कुमार बंसल): (क) से (घ) विवरण सभा पटल पर रख दिया गया है।

विवरण

देश की चरम सिंचाई क्षमता लगभग 139.9 मिलियन हेक्टेयर (एमएचए) आंकी गई है। उपलब्ध सूचना के अनुसार, आज की तारीख तक लगभग 105.8 मिलियन हेक्टेयर सिंचाई क्षमता सृजित की गई है। सिंचाई के अधीन कुल क्षेत्र वर्ष दर वर्ष भिन्न-भिन्न होता है। कृषि मंत्रालय के भूमि उपयोग गणना के अनुसार, वर्ष 2006-07 के दौरान सकल सिंचित क्षेत्र तथा निवल सिंचित क्षेत्र क्रमश: 85.8 मिलियन हेक्टेयर और 60.9 मिलियन हेक्टेयर होने का अनुमान लगाया गया है।

जल राज्य का विषय होने के कारण, सिंचाई विकास की स्कीमों की संकल्पना, आयोजना और कार्यान्वयन संबंधित राज्य सरकारों द्वारा उनकी अपनी प्राथमिकताओं के अनुसार किया जाता है। भारत सरकार त्वरित सिंचाई लाभ कार्यक्रम (एआईबीपी) के अंतर्गत अनुदान प्रदान करते हुए विशेष श्रेणी राज्यों, जनजातीय और सूखा प्रवण क्षेत्रों में निर्माणाधीन वृहद एवं मध्यम सिंचाई परियोजनाएं शीघ्र पूरा करके एवं सतही लघु सिंचाई स्कीमें प्रारंभ करके अतिरिक्त सिंचाई क्षमता सृजित करने के लिए राज्य सरकारों को प्रोत्साहित करती है। सृजित सुविधाओं के कुशल उपयोग के लिए "जल निकायों की मरम्मत, नवीकरण और पुनरुद्धार" (आरआरआरडब्ल्यूबी) और "कमान क्षेत्र विकास एवं जल प्रबंधन" (सीएडी एण्ड डब्ल्यूएम) संबंधी स्कीमों के तहत राज्यों को केन्द्रीय अनुदान भी प्रदान किया जाता है।

उपलब्ध सूचना के अनुसार 2005-09 के दौरान कुल 6.71 मिलियन हेक्टेयर सिंचाई क्षमता सृजित की गई है। वर्ष 2005-09 के दौरान सृजित राज्यवार सिंचाई क्षमता विवरण-I में दी गई है। (**नीचे देखिए**)

भूजल संसाधनों के अतिदोहन के कारण कुछ क्षेत्रों में भूजल स्तर में गिरावट के उदाहरण सामने आए हैं जिसके परिणामस्वरूप सिंचाई सहित जल के विभिन्न उपयोगों पर प्रभाव पड़ा है। लगभग 15% ब्लाकों/तालुकों/मंडलों की पहचान अतिदोहि ब्लाक के रूप में की गई है जहां पर भूजल निकासी इसके प्राकृतिक पुनर्भरण से अधिक है। भूजल के उपयुक्त विनियमन एवं प्रबंधन तथा भूजल के पुनर्भरण की स्कीमों के कार्यान्वयन के माध्यम से भूजल का स्थायित्व सुनिश्चित करने के लिए आवश्यक उपाय शुरू कर दिए गए हैं।

†† सभा में यह प्रश्न श्री मोती लाल वोरा द्वारा पूछा गया।